

Tribunal Supremo Electoral

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar a la sociedad salvadoreña procesos electorales democráticos, basados en el respeto a la voluntad popular expresada mediante el ejercicio del sufragio libre, directo, igualitario y secreto.

Velar por el fiel cumplimiento de la constitución, leyes y normas que garanticen el derecho de organización y participación política de los ciudadanos y partidos políticos.

Orientar esfuerzos hacia la modernización institucional impulsando acciones que propicien la transparencia, innovación, comunicación y profesionalización del personal, procesos administrativos, jurisdiccionales, electorales, tecnológicos y de capacitación cívico electoral, tanto al interior de la institución como al resto de la sociedad salvadoreña.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Garantizar la operatividad institucional mínima para el cumplimiento de la función constitucional del TSE.

Administrar los recursos en forma clara y eficiente; garantizando que el consumo de los mismos se realice de una manera racional, para una mayor eficiencia en las operaciones y conforme con la política de austeridad del Gobierno de la República.

Contribuir al fortalecimiento del sistema republicano, democrático y representativo a través de la aplicación de los preceptos constitucionales y demás leyes del Estado salvadoreño, la conducción jurisdiccional y administrativa de los procesos electorales y el fomento al desarrollo de una cultura cívica electoral.

3. Objetivos

Dictar las políticas y los lineamientos institucionales, tanto en lo administrativo como en lo operativo.

Auditar los procesos administrativos, financieros e informáticos y realizar las recomendaciones del caso para la toma de decisiones.

Manejar la relación institucional con los medios de comunicación, fortaleciendo la imagen de la institución a nivel nacional.

Formular y dar seguimiento a la planeación institucional y proyectos del Tribunal.

Iniciar un proceso de gestión internacional de relaciones, intercambio, promoción y búsqueda de apoyos técnicos y financieros para proyectos especiales del Tribunal.

Desarrollar la investigación, pruebas, ensayos, modelación, estudios de tiempos y movimientos, diseños, análisis comparativo, análisis de factibilidad técnico económico, costo-beneficio e impacto, de procedimientos de votación, materiales, embalaje, almacenamiento, logística y operaciones, que permitan definir las innovaciones y mejoras a implementar en las próximas elecciones.

Establecer los mecanismos que permitan, de acuerdo a la factibilidad técnico-económica, una actualización y depuración permanente y eficiente, con acciones concretas que proyecten al país, un registro electoral moderno y confiable.

Contemplar el conjunto de acciones para articular la primera etapa de un modelo de relación sostenida con entidades nacionales, internacionales y organismos electorales homólogos, a fin de llegar a estructurar en el mediano plazo, vínculos con universidades, empresa privada, partidos políticos, organismos internacionales, instituciones estatales y organizaciones sociales.

Definir las políticas y estrategias institucionales, mediante las etapas del proceso administrativo para llevar a cabo las actividades administrativas financieras, para el cumplimiento eficiente de responsabilidades institucionales, proporcionando los recursos financieros oportunamente que contribuya al desarrollo del evento electoral, y registrar, conservar y expedir los hechos y actos jurídicos constitutivos, modificativos o extintivos del estado familiar de las personas naturales.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|---|-------------|---------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Presidente | 6,010,700 |
| 02 | Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático | Presidente | 2,626,850 |
| 03 | Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral | Presidente | 1,567,245 |
| Total | | | 10,204,795 |

2. Clasificación Económica Institucional por Area de Gestión

| | Conducción Administrativa |
|---|---------------------------|
| Gastos Corrientes | 10,204,795 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 8,544,505 |
| Remuneraciones | 7,184,850 |
| Bienes y Servicios | 1,359,655 |
| Gastos Financieros y Otros | 93,045 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 6,690 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 86,355 |
| Transferencias Corrientes | 1,567,245 |
| Transferencias Corrientes al Sector Público | 1,567,245 |
| Total | 10,204,795 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|---|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 6,010,700 |
| 01 Dirección Superior | Establecer las directrices generales y los lineamientos específicos que orienten el funcionamiento administrativo, técnico, operativo y jurisdiccional y velar por el fiel cumplimiento de la constitución y leyes que garanticen el derecho de organización y participación política de los ciudadanos y partidos políticos. | 1,595,445 |
| 02 Dirección General | Facilitar y respaldar la toma de decisiones al organismo colegiado, proporcionando la asistencia técnica administrativa y jurídica necesaria para la consecución de los objetivos institucionales. | 328,740 |
| 03 Asesoría y Apoyo Superior | Brindar asesoría al organismo colegiado, en materia de comunicaciones, asuntos internacionales, servicios informáticos, planeación y gestión de calidad, como también apoyar en la función de secretaría general y de contraloría interna en las áreas administrativa, financiera y de sistemas. | 1,106,605 |
| 04 Administración General | Proporcionar el soporte administrativo y de servicios generales a todas las dependencias de la institución, así como coordinar las funciones de adquisiciones y contrataciones, administración de recursos humanos, gestión presupuestaria y coordinación de eventos institucionales. | 2,979,910 |
| 02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático | | 2,626,850 |
| 01 Organización y Registro Electoral | Planear y organizar el montaje logístico y operativo de los eventos electorarios y mantener actualizado el registro electoral con el soporte de instrumentos informáticos, cartográficos y de análisis estadístico interactuando con el RNPN. | 1,173,335 |
| 02 Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático | Promover y difundir la educación cívica en niños y adultos a nivel nacional; así como desarrollar acciones relativas a la promoción democrática y fortalecimiento de las instituciones democráticas como son los partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil. | 969,965 |
| 03 Fiscalización Electoral | Ser eficaces y eficientes en la fiscalización del sistema y procesos electorales conforme las facultades que le confiere la Ley. | 483,550 |
| 03 Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral | | 1,567,245 |
| 01 Registro Nacional de las Personas Naturales | Emitir el documento único de identidad a todas las personas naturales, el cual será suficiente para identificarlos en todo acto público y privado. | 1,567,245 |
| Total | | 10,204,795 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | Gastos Corrientes |
|--|--|-------------------|--|-------------------------------|------------------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 4,762,150 | 1,170,705 | 77,845 | | 6,010,700 |
| 2007-0300-1-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior | 1,541,900 | 36,045 | 17,500 | | 1,595,445 |
| 02-21-1 Fondo General | Dirección General | 328,080 | 660 | | | 328,740 |
| 03-21-1 Fondo General | Asesoría y Apoyo Superior | 1,104,325 | 2,280 | | | 1,106,605 |
| 04-21-1 Fondo General | Administración General | 1,787,845 | 1,131,720 | 60,345 | | 2,979,910 |
| 02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático | | 2,422,700 | 188,950 | 15,200 | | 2,626,850 |
| 2007-0300-1-02-01-21-1 Fondo General | Organización y Registro Electoral | 1,170,840 | 2,495 | | | 1,173,335 |
| 02-21-1 Fondo General | Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático | 968,205 | 1,760 | | | 969,965 |
| 03-21-1 Fondo General | Fiscalización Electoral | 283,655 | 184,695 | 15,200 | | 483,550 |
| 03 Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral | | | | | 1,567,245 | 1,567,245 |
| 2007-0300-1-03-01-21-1 Fondo General | Registro Nacional de las Personas Naturales | | | | 1,567,245 | 1,567,245 |
| Total | | 7,184,850 | 1,359,655 | 93,045 | 1,567,245 | 10,204,795 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS

1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 251.00 - 300.99 | | | 1 | 3,275 | 1 | 3,275 |
| 301.00 - 350.99 | 19 | 71,275 | 16 | 62,165 | 35 | 133,440 |
| 351.00 - 400.99 | 22 | 99,230 | 166 | 710,785 | 188 | 810,015 |
| 401.00 - 450.99 | 36 | 182,915 | 80 | 394,195 | 116 | 577,110 |
| 451.00 - 500.99 | 8 | 47,700 | 32 | 186,760 | 40 | 234,460 |
| 501.00 - 550.99 | | | 6 | 38,585 | 6 | 38,585 |
| 551.00 - 600.99 | 10 | 66,650 | 19 | 131,840 | 29 | 198,490 |
| 601.00 - 650.99 | | | 29 | 221,845 | 29 | 221,845 |
| 651.00 - 700.99 | 9 | 74,920 | 26 | 211,470 | 35 | 286,390 |
| 701.00 - 750.99 | | | 24 | 214,080 | 24 | 214,080 |
| 751.00 - 800.99 | | | 17 | 154,890 | 17 | 154,890 |
| 801.00 - 850.99 | | | 5 | 50,165 | 5 | 50,165 |
| 851.00 - 900.99 | 7 | 72,845 | 15 | 157,455 | 22 | 230,300 |
| 901.00 - 950.99 | 1 | 10,905 | 1 | 10,815 | 2 | 21,720 |
| 951.00 - 1,000.99 | 5 | 58,150 | 6 | 69,775 | 11 | 127,925 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 4 | 49,910 | 22 | 276,685 | 26 | 326,595 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | | | 10 | 140,580 | 10 | 140,580 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | | | 18 | 269,125 | 18 | 269,125 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 2 | 31,755 | 3 | 48,825 | 5 | 80,580 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | | | 2 | 33,905 | 2 | 33,905 |
| 1,501.00 - 1,600.99 | 3 | 57,145 | 9 | 171,435 | 12 | 228,580 |
| 1,701.00 - 1,800.99 | | | 6 | 126,075 | 6 | 126,075 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | | | 1 | 21,770 | 1 | 21,770 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 5 | 115,870 | 8 | 189,625 | 13 | 305,495 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | | | 12 | 307,140 | 12 | 307,140 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | | | 1 | 27,020 | 1 | 27,020 |
| 2,301.00 en adelante | 5 | 211,110 | 24 | 801,670 | 29 | 1,012,780 |
| Total | 136 | 1,150,380 | 559 | 5,031,955 | 695 | 6,182,335 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|------------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 10 | | 10 | 326,975 |
| Personal Ejecutivo | 1 | 21 | 22 | 612,570 |
| Personal Técnico | 16 | 187 | 203 | 1,932,465 |
| Personal Administrativo | 62 | 300 | 362 | 2,819,605 |
| Personal de Obra | 3 | | 3 | 15,840 |
| Personal de Servicio | 44 | 51 | 95 | 474,880 |
| Total | 136 | 559 | 695 | 6,182,335 |